

# Gebruiksverklaring

## Begrijp uw rechten en plichten als Jobsverzekerd.be gebruiker.

### ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN JOBSVERZEKERD.be

#### Deel 1: Algemene Leveringsvoorwaarden Jobsverzekerd.be

##### 1. Definities

1.1 In deze algemene voorwaarden hebben de volgende begrippen, die met hoofdletter beginnen, de volgende betekenis:

Algemene Voorwaarden:

deze Algemene Voorwaarden van Jobsverzekerd.be;

Dienst(en):

de dienst(en) zoals nader aangeduid in de tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij gesloten Overeenkomst;

Gebruikers:

de particuliere gebruikers van de Site die een Curriculum Vitae hebben geplaatst op de Site alsmede alle andere gebruikers die gebruik maken van de Dienst(en) en of Site van Jobsverzekerd.be

Jobsverzekerd.be:

AMEDES BELGIUM NV., een naamloze vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Werchter, Tweebruggenstraat 16/1;

Overeenkomst:

de afspraken, vastgelegd in een schriftelijke of digitale vastlegging, op grond waarvan Jobsverzekerd.be Dienst(en) aan Wederpartij ter beschikking stelt, en waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn.

Site:

De internetsite van Jobsverzekerd.be te bereiken via de domeinnaam [www.Jobsverzekerd.be](http://www.Jobsverzekerd.be), alsmede alle andere internetsites van Jobsverzekerd.be bereikbaar via aan deze domeinnaam gerelateerde sublevel domeinnamen.

Toegangscode:

een door de Jobsverzekerd.be aan Wederpartij toegekende unieke combinatie van letters, cijfers en/of leestekens, waarmee in combinatie met de gebruikersnaam toegang tot de Dienst(en) kan worden verkregen;

Wederpartij:

iedere (rechts)persoon die met Jobsverzekerd.be een Overeenkomst heeft gesloten.

##### 2. Algemeen

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op elke Overeenkomst of andere rechtsbetrekking tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij.

2.2 Afwijkende algemene of specifieke voorwaarden van Wederpartij gelden slechts indien zij uitdrukkelijk schriftelijk door Jobsverzekerd.be zijn bevestigd.

2.3 Alle aanbiedingen door Jobsverzekerd.be aan Wederpartij zijn vrijblijvend.

2.4 De Overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanmelding door Wederpartij en de schriftelijke bevestiging daarvan door Jobsverzekerd.be. De inhoud van de Overeenkomst wordt bepaald door de schriftelijke bevestiging van Jobsverzekerd.be en bij gebreke daarvan door de factuur. Wanneer Wederpartij met gebruikmaking van het internet een digitale (on-line) aanmelding verstuurt, geldt dat de Overeenkomst tot stand komt op het moment dat er een digitale bevestiging door Jobsverzekerd.be. aan Wederpartij is verstuurd. Wederpartij dient onmiddellijk te reageren na ontvangst van de elektronische

bevestiging van de Overeenkomst door Jobsverzekerd.be wanneer deze bevestiging niet overeenstemt met de inhoud van de Overeenkomst of wanneer de aanmelding door Wederpartij in het geheel niet (schriftelijk/digitaal) is verstuurd.

2.5 Na de totstandkoming van de Overeenkomst zal een door Wederpartij gewenste wijziging in de Overeenkomst uiterlijk binnen een (1) werkdag kunnen plaatsvinden en slechts na uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Jobsverzekerd.be.

2.6 Wederpartij heeft, in geval van een Overeenkomst met een looptijd van 3 maanden of korter, het recht om uiterlijk binnen een (1) werkdag na de totstandkoming van de Overeenkomst de aan Jobsverzekerd.be verstrekte opdracht schriftelijk, eventueel per fax of e-mail, te beëindigen, zulks onder gelijktijdige betaling aan Jobsverzekerd.be van een door Jobsverzekerd naar maatstaven van redelijkheid te bepalen vergoeding, echter van minimaal 25% van het orderbedrag exclusief BTW, met een minimum van 50,00 EURO, te vermeerderen met BTW, waaronder mede begrepen de personele en administratieve kosten. In geval van een Overeenkomst met een looptijd van langer dan 3 maanden heeft Wederpartij het recht om uiterlijk binnen zeven (7) werkdagen na de totstandkoming van de Overeenkomst de aan Jobsverzekerd.be verstrekte opdracht schriftelijk, eventueel per fax of e-mail, te beëindigen, zulks onder gelijktijdige betaling aan Jobsverzekerd.be van een door Jobsverzekerd.be naar maatstaven van redelijkheid te bepalen vergoeding, echter van minimaal 25% van het orderbedrag exclusief BTW, met een minimum van 500,00 EURO, te vermeerderen met BTW, waaronder mede begrepen de personele en administratieve kosten.

2.7 Alle afbeeldingen, specificaties van de Dienst(en) op de Site, op de leaflet, advertenties en dergelijke gelden als een weergave bij benadering. Jobsverzekerd.be kan niet instaan voor de juistheid en de nauwkeurigheid van deze opgaven. Jobsverzekerd.be is ten allen tijde bevoegd wijzigingen in de te leveren Dienst(en) aan te brengen, teneinde deze te verbeteren of om te voldoen aan enig wettelijk voorschrift.

2.8 De Site bevat verwijzingen en/of hyperlinks naar websites van derden. Jobsverzekerd.be is niet verantwoordelijk voor de inhoud/nauwkeurigheid van de websites van derden.

2.9 De Site bevat tevens bestanden die voor uitsluitend informatieve doeleinden zijn opgenomen. Jobsverzekerd.be staat niet in voor de juistheid of volledigheid van dit materiaal, ongeacht of het materiaal afkomstig is van Jobsverzekerd.be of derden.

2.10 In alle gevallen waarin de Overeenkomst met Wederpartij eindigt, blijven deze Algemene Voorwaarden de betrekkingen tussen partijen beheersen voorzover dit voor de afwikkeling ervan noodzakelijk is, of voorzover dit uit de aard van de betreffende clause voortvloeit.

### **3. Gebruik Toegangscode en de Dienst**

3.1 Jobsverzekerd.be zal ernaar streven om binnen een werkdag na totstandkoming van de Overeenkomst Wederpartij van een of meer Toegangscode te verschaffen.

3.2 Wederpartij is slechts gerechtigd de door Jobsverzekerd.be toegekende Toegangscode te verstrekken aan haar eigen werknemers, die de Toegangscode nodig hebben ter vervulling van de werving - en selectieactiviteiten van Wederpartij. Wederpartij is slechts gerechtigd één Toegangscode per werknemer te verstrekken. Op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be dient Wederpartij Jobsverzekerd.be op de hoogte stellen van de identiteit van de in de eerste zin bedoelde werknemers.

3.3 Het recht tot gebruik van een Dienst is beperkt tot werving- en selectieactiviteiten ten behoeve van de interne organisatie van de Wederpartij zelf. Het is derhalve niet toegestaan om dit recht over te dragen en/ of te (sub)licentieren aan derden. Het recht van gebruik van een Dienst is beperkt tot de werknemers binnen de organisatie van de Wederpartij, die de Toegangscode hebben verkregen ten behoeve van werving- en selectieactiviteiten van Wederpartij.

3.4 CV toegangspakketten voorzien in toegang tot de CV Database in overeenstemming met (i) de geografische segmenten van de CV Database toegankelijk voor een toegangscodehouder en (ii) de periode waarin het toegestaan is om de CV database te betreden (Toegangsperiode).

3.5 Wanneer een of meerdere werknemers, aan wie de Toegangscode door Wederpartij is verstrekt niet langer voor Wederpartij werkzaam zijn, zal Wederpartij Jobsverzekerd.be hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. In dit geval is het Jobsverzekerd.be toegestaan om Wederpartij een nieuwe Toegangscode te verstrekken.

3.6 Voorts staat Wederpartij er voor in dat deze werknemers de Toegangscode en de Dienst slechts ten behoeve van de werving - en selectieactiviteiten van Wederpartij zullen gebruiken.

3.7 Jobsverzekerd.be heeft de bevoegdheid om alle vormen van schade, waaronder medebegrepen inkomstenderving en alle overige kosten als gevolg van ongeautoriseerd gebruik en alle andere vormen van misbruik van de Toegangscode en de Dienst aan Wederpartij in rekening te brengen.

#### **4. Elektronische communicatiemiddelen**

4.1 In het geval communicatie tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij geschiedt met behulp van elektronische middelen, zoals e-mail en andere vormen van dataverkeer, dan zullen beide partijen zorgdragen voor een standaard virusprotectie. Jobsverzekerd.be is jegens Wederpartij niet aansprakelijk voor eventuele schade die het gevolg is van de verzending van virussen en/of andere onregelmatigheden in de elektronische communicatie, en voor niet of beschadigd ontvangen berichten.

4.2 Wederpartij dient het eigen computersysteem zodanig te beveiligen dat derden geen ongeautoriseerde toegang verschaft kan worden.

#### **5. Prijs en betaling**

5.1 De overeengekomen prijs voor het gehele termijn van de Overeenkomst is na aanvang van de Overeenkomst direct opeisbaar. Mogelijke afspraken tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij om de prijs gespreid over meerdere facturen in rekening te brengen doen hier niets aan af.

5.2 Tenzij anders schriftelijk is aangegeven of overeengekomen, zullen de facturen door Wederpartij overeenkomstig de op deze facturen vermelde betalingscondities worden voldaan. Betaling dient plaats te vinden, binnen dertig dagen na factuurdatum, door overschrijving van het verschuldigde bedrag op de bankrekening vermeld op de factuur.

5.3 Tenzij anders overeengekomen en zonder afbreuk te doen aan het in artikel 7.3 bepaalde, zullen door Wederpartij aan Jobsverzekerd.be gedane betalingen niet worden gerestitueerd bij tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst.

5.4 De gehanteerde prijzen staan vermeld op de Site en kunnen tevens worden opgevraagd bij Jobsverzekerd.be. Tenzij anders is aangegeven, worden de prijzen van Jobsverzekerd.be in EUROS, exclusief BTW en eventueel andere belastingen en heffingen genoteerd.

5.5 Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht voor de prijzen van de Dienst(en) en andere producten te wijzigen of te herzien. Jobsverzekerd.be zal dergelijke prijswijzigingen of herzieningen minstens 30 (dertig) dagen van tevoren op de Site plaatsen

5.6 Indien Wederpartij voor de betaling van het uit hoofde van de gesloten Overeenkomst verschuldigde bedrag een of meerdere machtiging(en) tot automatische incasso heeft afgegeven, is zij behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobsverzekerd.be niet gerechtigd deze machtiging te eniger tijd in te trekken.

5.7 Indien Wederpartij voor de betaling van het uit hoofde van de gesloten Overeenkomst verschuldigde bedrag een machtiging tot automatische incasso heeft afgegeven, is zij verplicht gedurende 14 dagen na verzenddatum van de terzake verzonden factuur voldoende banksaldo aan te houden om uitvoering van de incasso mogelijk te maken. Binnen deze periode zal Jobsverzekerd.be voor de uitvoering van de incasso zorg dragen.

5.8 Indien Wederpartij machtiging heeft gegeven voor een automatische incasso zoals genoemd in artikel 5.6, en Jobsverzekerd.be niet in staat is om verschuldigde bedragen te incasseren, is het door Wederpartij verschuldigde bedrag in zijn geheel direct opeisbaar na constatering van de onmogelijkheid om tot automatische incasso over te gaan. Het staat Jobsverzekerd.be in dat geval vrij om alle beschikbare middelen aan te wenden om het opeisbare bedrag te ontvangen.

5.9 Indien Wederpartij niet tijdig betaalt, wordt zij geacht van rechtswege in verzuim te zijn en is zij zonder verdere ingebrekestelling vanaf dat moment tevens over het openstaande bedrag een rente gelijk aan de op dat moment geldende Belgische wettelijke rente verschuldigd.

5.10 Alle kosten ter invordering gemaakt, nadat de betreffende betalingstermijn is afgelopen, komen ten laste van Wederpartij. Indien Jobsverzekerd.be het nodig acht de vordering in handen van derden te stellen, wordt Wederpartij daaromtrent schriftelijk van op de hoogte gesteld. Jobsverzekerd.be is eveneens gerechtigd de in verband met de gerechtelijke procedure gemaakte kosten te vorderen boven het door de rechter ter dier zake toegewezen bedrag wanneer Wederpartij in die procedure in het geheel of in overwegende mate in het ongelijk is gesteld.

5.11 Jobsverzekerd.be is te allen tijde gerechtigd om van Wederpartij te verlangen dat zij zekerheid verstrekt voor de nakoming van haar verplichtingen jegens Jobsverzekerd.be bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie, door betaling van een voorschot of zelfs volledige betaling op voorhand, voordat Jobsverzekerd.be tot uitvoering van de overeenkomst overgaat.

## **6. Rechten en Verplichtingen van de Wederpartij Eigendom**

6.1 Het (elektronisch) verkeer tussen Wederpartij en andere gebruikers van de Site geschiedt voor eigen rekening en risico van Wederpartij.

6.2 Wederpartij zal zich onthouden van gedragingen in strijd met de Algemene Voorwaarden of de Belgische wet en/of regelgeving en zich opstellen en gedragen conform hetgeen van een verantwoordelijk en zorgvuldige (on-line) gebruiker verwacht mag worden.

6.3 Uit de aard van de Overeenkomst vloeit voort dat Wederpartij de beschikking heeft over persoonsgegevens. Wederpartij zal de bepalingen van de van toepassing zijnde privacy wet- en regelgeving in acht nemen.

6.4 Wederpartij onthoudt zich ervan Jobsverzekerd.be of derden bij het gebruik van de Dienst(en) of de Site te hinderen en/of schade toe te brengen. Hieronder wordt onder andere verstaan: het maken van inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten, databankrechten of andere rechten van derden en/of van Jobsverzekerd.be, het plaatsen van incomplete en/of niet waarheidsgetrouwe bedrijfsinformatie, het plaatsen van informatie welke geen betrekking heeft op Wederpartij, het achterhouden van informatie die relevant is voor enige door de Wederpartij geplaatste vacature; het plaatsen van een vacature voor een ander doel dan het werven van personeel voor die vacature; het plaatsen van een CV met een ander doel dan het zoeken naar een vacature die wordt vervuld door Wederpartij zelf (en met name het plaatsen van een CV met als doel het werven van klanten voor eigen werving- en selectiediensten van Wederpartij) het verwijderen en/of wijzigen van het materiaal, dat door anderen op de Site is geplaatst; het schenden van privacy of publiciteit van Jobsverzekerd.be, het schenden of het pogen te schenden van de veiligheid van de Site, het zodanig gebruik maken van de Dienst dat daardoor de juiste werking van computersystemen van Jobsverzekerd.be of derden wordt verhinderd, dan wel dat het gebruik door anderen van de Dienst zou kunnen worden verhinderd; het veranderen, wissen, onbruikbaar maken van gegevens van derden, dan wel gegevens van derden toevoegen; het overdragen en/of cederen van enig recht of enige verplichting, die Wederpartij op grond van deze Algemene Voorwaarden of de Overeenkomst heeft, aan derden.

6.5 Het is Wederpartij niet toegestaan om respondenten op geplaatste CV's door te verwijzen naar, door te linken naar, te refereren aan of op wat voor manier dan ook aandacht te vestigen op (websites van) derde partijen, waaronder met name wordt verstaan wervings- en selectiebedrijven in de ruimste zin van het woord.

6.6 Onverlet het overige in dit artikel 6 bepaalde, zal de Wederpartij zich te allen tijde onthouden van oneigenlijk gebruik van de Diensten, de Site en de gegevens waartoe middels de Diensten of de Site toegang verkregen kan worden. Onder oneigenlijk gebruik wordt mede verstaan (i) het ongeraagd en zonder voorafgaande toestemming verzenden van e-mails of andere elektronische berichten van commerciële aard aan Gebruikers van Jobsverzekerd.be ('spammen') die niet strekken tot de vervulling van een vacature; (ii) het benaderen van Gebruikers voor andere commerciële doeleinden dan waartoe de Gebruiker zich bij Jobsverzekerd heeft aangemeld, daaronder mede begrepen het aanbieden van arbeidsbemiddelingsdiensten zonder dat van een concreet vacatureaanbod sprake is; en (iii) het langs geautomiseerde weg, zoals met behulp van een zoekprogramma, of anderszins via de Site of onderdelen daarvan opvragen of hergebruiken van substantiële delen van de inhoud van de databank(en) van Jobsverzekerd ('spideren'/'harvesten'/'uitmelken'). Indien Jobsverzekerd.be een redelijk vermoeden heeft van oneigenlijk gebruik door Wederpartij, dan is Wederpartij Jobsverzekerd.be zonder rechterlijke tussenkomst een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van EURO 10.000 (tienduizend EURO) per gebeurtenis en is Jobsverzekerd.be gerechtigd om de Overeenkomst met Wederpartij met onmiddellijke ingang te ontbinden.

6.7 Het is Wederpartij niet toegestaan om de (HTML) codes die door Jobsverzekerd zijn beschreven voor het aanmaken van advertenties en vacatures etcetera op de Site te kopiëren, te wijzigen of aan te passen anders dan conform de door Jobsverzekerd.be verstrekte instructie.

6.8 Onverlet de andere rechten van Jobsverzekerd.be zal Wederpartij op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen 24 (vierentwintig) uur materialen van de Site verwijderen indien deze naar de mening van Jobsverzekerd.be inbreuk maken op enig recht van derden.

6.9 Wederpartij, zijnde een natuurlijke persoon, geeft Jobsverzekerd.be toestemming tot het verzenden aan Wederpartij van ongevraagde elektronische berichten inzake nieuws, ontwikkelingen of andere informatie met betrekking tot door Jobsverzekerd.be verleende diensten en haar website, onverlet het recht van Wederpartij deze toestemming in de toekomst te herroepen.

Jobsverzekerd.be houdt zich het recht voor om in het geval van het refreshen, updaten en/of vernieuwen, of het aanbrengen van wat voor verandering dan ook aan een vacatureplaatsing te beschouwen als een nieuwe vacatureplaatsing indien zij dit van toepassing acht. Deze als nieuw te beschouwen vacatureplaatsing kan aan Wederpartij in rekening worden gebracht.

6.10 Wanneer Wederpartij meer vacatures heeft geplaatst dan uitdrukkelijk in de Overeenkomst met Jobsverzekerd.be is overeengekomen, dan is Jobsverzekerd.be onverminderd haar overige rechten bevoegd om Wederpartij overeenkomstig de bij haar geldende prijzen per losse vacature hiervoor te belasten en is Wederpartij deze extra bedragen aan Jobsverzekerd.be verschuldigd tenzij anders is overeengekomen.

## **7. Rechten en Verplichtingen van Jobsverzekerd.be**

7.1 Jobsverzekerd.be verschaft Wederpartij toegang tot haar Site en gebruik van de overeengekomen Diensten tegen betaling door Wederpartij van de overeengekomen prijs.

7.2 Jobsverzekerd.be zal zich inspannen om eventuele storingen in de toegang tot haar Site en/of het gebruik van de technische infrastructuur van de Site zo spoedig mogelijk op te (doen) heffen en kan, hoewel zij hier naar streeft, in redelijkheid niet instaan voor ononderbroken beschikbaarheid van de Diensten. De aan de opheffing van de storing verbonden kosten zijn voor rekening van Wederpartij, indien de storing veroorzaakt is door Wederpartij en/of een derde, wiens handelen of nalaten aan Wederpartij kan worden toegerekend, en/of wiens handelen in strijd is met de Overeenkomst of deze Voorwaarden.

7.3 Jobsverzekerd.be heeft het recht om ten behoeve van het opheffen van een storing de Dienst(en) tijdelijk buiten gebruik te stellen zonder schadeplichtig te zijn jegens Wederpartij. Ingeval van een storing die niet veroorzaakt is door Wederpartij en welke langer dan 5 werkdagen achtereenvolgens voortduurt, heeft Wederpartij slechts recht op een pro rata restitutie van de prijs voor de Dienst(en) waartoe Wederpartij gedurende de storing geen toegang toe had.

7.4 Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht voor wijzigingen door te voeren in de (toegang tot) de Dienst(en) indien zulks wenselijk is voor het functioneren van de Dienst(en). Indien zodanige wijzigingen direct invloed hebben op de wijze waarop Wederpartij toegang verkrijgt tot en/of gebruik maakt van de Dienst(en), zal Jobsverzekerd.be Wederpartij over de wijzigingen zo spoedig mogelijk informeren.

7.5 Jobsverzekerd.be behoudt zich in alle redelijkheid het recht voor plaatsing van CV's, vacatures, bedrijfspagina's en/of andere vormen van "exposure" op de Site door Wederpartij te weigeren en/of met onmiddellijke ingang te verwijderen van de Site indien naar het oordeel van Jobsverzekerd.be een dergelijke plaatsing onrechtmatig is jegens een derde, in strijd is met enige overeenkomst tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij, als strafrechtelijk handelen of nalaten kan worden gekwalificeerd of, naar het oordeel van Jobsverzekerd.be, als aanstootgevend of onnodig grievend dient te worden aangemerkt. Onverlet de overige rechten van Jobsverzekerd.be zal Wederpartij op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen 24 (vierentwintig) uur de gewraakte informatie van haar databestand op de Site van Jobsverzekerd.be verwijderen.

## **8. Aansprakelijkheid**

8.1 Jobsverzekerd.be aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van of samenhangt met tijdelijke onbereikbaarheid van de Site, of tijdelijke non-beschikbaarheid van de Diensten, een toerekenbare tekortkoming, een onrechtmatige daad of die op een andere rechtsgrond kan worden gebaseerd.

8.2 Jobsverzekerd.be is nimmer aansprakelijk voor gevolgschade, waaronder in elk geval wordt verstaan bedrijfsschade, schade door bedrijfsstagnatie en/of winstderving van Wederpartij of wanneer de via de vacatures van Jobsverzekerd.be betrokken werknemers of derden niet naar tevredenheid functioneren.

8.3 De in dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid gelden niet in het geval de schade een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Jobsverzekerd.be of van haar leidinggevende ondergeschikten.

## **9. Overmacht**

9.1 Indien Jobsverzekerd.be niet toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen (overmacht) is zij niet aansprakelijk. Voor zover de nakoming niet blijvend onmogelijk is, worden haar verplichtingen opgeschort. Indien de periode waarin door overmacht nakoming niet mogelijk is langer duurt of zal duren dan dertig dagen (30), zijn beide partijen bevoegd de overeenkomst te ontbinden, zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.

9.2 Indien Jobsverzekerd.be bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is Jobsverzekerd.be bevoegd de reeds geleverde respectievelijk het leverbare deel van de Dienst afzonderlijk te factureren en is de Wederpartij gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke Overeenkomst.

9.3 Van overmacht van Jobsverzekerd.be in de zin van dit artikel wordt verstaan elke van de wil van Jobsverzekerd.be onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen jegens Wederpartij geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van zodanige verplichtingen in redelijkheid niet van Jobsverzekerd.be kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het sluiten van de Overeenkomst te voorzien was. Tot die omstandigheid wordt in elk geval maar niet uitsluitend gerekend: van overheidswege opgelegde verplichtingen die consequenties hebben voor het verstrekken van de Dienst, storingen in systemen die deel uit maken van het Internet, storingen in de telecommunicatie-infrastructuur, uitval van elektriciteitsvoorzieningen van Jobsverzekerd.be.

## **10. Geheimhouding**

10.1 Iedere partij is verplicht tot geheimhouding jegens derden van alle gegevens van geheime of vertrouwelijke aard, in welke vorm dan ook, die zijn verkregen van de andere partij.

10.2 De verplichting tot geheimhouding zoals omschreven in artikel 10.1 duurt voort tot en met 2 (twee) jaar na het einde van de overeenkomst.

10.3 Voor het gebruik en de geheimhouding van de Toegangscode geldt het bepaalde in artikel 3 van deze Algemene Voorwaarden.

## **11. Duur en beëindiging**

11.1 De Dienst zal worden verleend door Jobsverzekerd.be aan Wederpartij gedurende de termijn zoals overeengekomen tussen partijen en vastgelegd in de Overeenkomst. Zowel Jobsverzekerd.be als Wederpartij is bevoegd de Overeenkomst op te zeggen tegen de einddatum van de Overeenkomst. Behoudens anders bepaald in deze Voorwaarden is tussentijdse opzegging niet toegestaan.

11.2 Indien de Wederpartij één van zijn verplichtingen jegens Jobsverzekerd.be niet nakomt of Jobsverzekerd.be goede reden heeft om te vrezen dat de Wederpartij zijn verplichtingen niet zal nakomen en de Wederpartij is niet in staat om op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be adequate zekerheid voor de nakoming van zijn verplichtingen te stellen, er beslag wordt gelegd op zaken van de Wederpartij, de Wederpartij surséance van betaling aanvraagt, in staat van faillissement wordt verklaard of anderszins de vrije beschikking over zijn vermogen verliest, dan heeft Jobsverzekerd.be het recht (verdere) uitvoering van alle met de Wederpartij gesloten overeenkomst(en) op te schorten, dan wel deze overeenkomst(en) geheel of gedeeltelijk te ontbinden, onverminderd het recht van Jobsverzekerd.be op schadevergoeding.

## **12. Diversen**

12.1 Het is Wederpartij niet toegestaan om de Overeenkomst tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij, geheel of gedeeltelijk, of enig(e) daaruit voortvloeiend recht of verplichting aan een derde over te dragen, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobsverzekerd.be

12.2 Indien enige bepaling van de Voorwaarden nietig, ongeldig, niet-afdwingbaar of onwettig wordt bevonden, blijven de overige beperkingen van de Voorwaarden onverminderd van kracht.

12.3 Op de Overeenkomst tussen Jobsverzekerd en Wederpartij is Belgisch recht van toepassing.

12.4 Jobsverzekerd.be heeft het recht deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Een wijziging zal ook gelden ten aanzien van vóór het tijdstip van wijziging tot stand gekomen Overeenkomsten. Een wijziging zal niet eerder in werking treden dan na veertien (14) dagen na kennisgeving aan Wederpartij. Indien abonnee niet instemt met de wijziging, heeft Wederpartij het recht de Overeenkomst op te zeggen tegen

de datum waarop de wijziging van kracht wordt. Voor de kennisgeving als bedoeld in dit artikel is geen schriftelijk stuk vereist.

12.5 In geval van geschillen, voortvloeiend uit overeenkomsten of uit daarop voortbouwende overeenkomsten, waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, zullen partijen in eerste instantie trachten te komen tot een minnelijke schikking.

12.6 Alle geschillen tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Arnhem.

12.7 Alle aanspraken van Wederpartij vervallen twaalf maanden nadat de Dienst(en) zijn verricht waarop deze aanspraken betrekking hebben of zoveel eerder als door de wet is aangegeven.

**Indien diensten worden afgenomen betreffende 'Jobsverzekerd.be eCommerce' dan zijn de onderstaande Leveringsvoorwaarden 'eCommerce' in aanvulling op de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van toepassing.**

## **DEEL 2: JOBSVERZEKERD.be: LEVERINGSVOORWAARDEN ECOMMERCE**

### **Inleiding**

1. Op deze pagina staan de Leveringsvoorwaarden eCommerce waaronder de Gebruiker van de Dienst(en) en of Site van Jobsverzekerd.be met betrekking tot de in het kader van de afgesloten Overeenkomst eCommerce inzake de aankoop van Jobsverzekerd eCommerce producten zoals 'Jobpostings' (vacatureplaatsingen) en/of 'CV Acces' (CV Database toegang ), zoals hieronder beschreven, mag en dient te gebruiken.
2. Lees deze overeenkomst zorgvuldig. Indien U niet akkoord gaat met deze Leveringsvoorwaarden eCommerce, kunt U geen gebruik maken van de Dienst(en) en of Site van Jobsverzekerd.be.
3. Door gebruik te maken van de Dienst(en) en/ of Site stemt U in met de door Jobsverzekerd.be hieraan verbonden navolgende Leveringsvoorwaarden eCommerce.
4. AMEDES BELGIUM NV, een naamloze vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, gevestigd te Werchter, Tweebruggenstraat 16/1 ("Jobsverzekerd.be") behoudt zich het recht voor deze Leveringsvoorwaarden eCommerce op elk moment aan te passen door het plaatsen van de aangepaste voorwaarden.
5. Met de hierna te gebruikte omschrijvingen "Wederpartij" en "Gebruiker(s)" of "U" worden bedoeld iedere (rechts)persoon die toegang verkrijgt tot de Site om welke reden dan ook.

### **1. Definities**

1.1 In deze Leveringsvoorwaarden eCommerce hebben de volgende begrippen, die met hoofdletter beginnen, de volgende betekenis:

Leveringsvoorwaarden eCommerce: deze Leveringsvoorwaarden eCommerce van Jobsverzekerd.be;

Algemene Voorwaarden: de Algemene Voorwaarden van Jobsverzekerd.be die Wederpartij bij deze Leveringsvoorwaarden eCommerce zijn overhandigd;

Dienst(en): de dienst(en) zoals nader aangeduid in de tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij gesloten Overeenkomst;

Faciliteiten: de gebruiksmogelijkheden die Jobsverzekerd.be op haar site ter beschikking stelt voor de overeenkomstig een contract of gebruikersovereenkomst aan Gebruikers aangeboden diensten en faciliteiten;

Hyperlink: een verwijzing op de Site naar een andere website;

Materiaal: de content, uitwerkingen en inrichting van de Site;

Overeenkomst eCommerce: de afspraken, vastgelegd in een schriftelijke of digitale vastlegging, op grond waarvan Jobsverzekerd.be dienst(en) aan Wederpartij ter beschikking stelt, en waarop deze

Leveringsvoorwaarden eCommerce en de Algemene Voorwaarden van toepassing zijn;

Site: De internetsite van Jobsverzekerd.be te bereiken via de domeinnaam [www.Jobsverzekerd.be](http://www.Jobsverzekerd.be), alsmede alle andere internetsites van Jobsverzekerd.be bereikbaar via aan deze domeinnaam gerelateerde sublevel domeinnamen;

Toegangscode: een door de Jobsverzekerd.be aan Wederpartij toegekende unieke combinatie van letters, cijfers en/of leestekens, waarmee in combinatie met de gebruikersnaam toegang tot de Dienst(en) kan worden verkregen.

## **2. Algemeen**

2.1 Deze Leveringsvoorwaarden eCommerce zijn samen met de Algemene Voorwaarden van toepassing op elke Overeenkomst eCommerce of andere rechtsbetrekking tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij.

2.2 Voor alle verder niet in deze Leveringsvoorwaarden eCommerce genoemde onderwerpen zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden zoals HIERBOVEN vermeld.

2.3 Afwijkende algemene of specifieke voorwaarden van Wederpartij gelden slechts indien zij uitdrukkelijk schriftelijk door Jobsverzekerd.be zijn bevestigd.

2.4 Alle aanbiedingen door Jobsverzekerd.be aan Wederpartij zijn vrijblijvend.

## **3. Looptijd en beëindiging overeenkomst**

3.1 De looptijd van de Overeenkomst eCommerce en deze Leveringsvoorwaarden eCommerce (de "Looptijd") zal aanvangen op de datum waarop U de Overeenkomst eCommerce sluit (de "Ingangsdatum") en zal aflopen op de einddatum zoals in de Overeenkomst eCommerce overeengekomen, en kan, behalve voorzover hieronder bepaald, niet worden opgezegd of ontbonden door (een der) partijen.

3.2 Indien Wederpartij één van zijn verplichtingen jegens Jobsverzekerd.be niet nakomt mag Jobsverzekerd.be onmiddellijk alle wachtwoorden ('pass words'), de Toegangscode en andere toegangscode's opschorten.

3.3 In geval van het niet nakomen van een verplichting van Wederpartij jegens Jobsverzekerd.be zal Jobsverzekerd.be Wederpartij daar onmiddellijk van op de hoogte stellen en indien herstel mogelijk is, dient Wederpartij de niet-nakoming binnen 10 dagen naar redelijke tevredenheid van Jobsverzekerd.be te herstellen. Indien herstel niet mogelijk is of niet plaats vindt binnen die periode van 10 dagen, mag Jobsverzekerd.be (a) de Overeenkomst eCommerce ontbinden en/of (b) gebruik maken van alle andere beschikbare rechtsmiddelen om naleving van de Overeenkomst eCommerce af te dwingen en betaling te verkrijgen onder de Overeenkomst eCommerce, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het verwijderen van de door de Wederpartij geplaatste postings op de Site, en onmiddellijke beëindiging van de registratie van de Wederpartij, of diens mogelijkheid toegang te verkrijgen tot de Site. In dat geval zijn alle onder de Overeenkomsten eCommerce verschuldigde bedragen terstond opeisbaar en is Wederpartij vergoeding van alle kosten van Jobsverzekerd.be en juridische kosten verschuldigd.

3.4 Elk der partijen mag de Overeenkomst eCommerce ontbinden indien (i) er beslag wordt gelegd op zaken van de andere partij, (ii) de andere partij surséance van betaling aanvraagt, in staat van faillissement wordt verklaard of anderszins de vrije beschikking over zijn vermogen verliest.

3.5 Jobsverzekerd.be is gerechtigd de Overeenkomsten eCommerce te beëindigen indien Wederpartij niet in staat is aan de betalingsvoorwaarden van Jobsverzekerd.be te voldoen, of indien Jobsverzekerd.be niet in staat is om de gegevens die Wederpartij in het kader van zijn registratie op de Site of zijn toegang tot de Site heeft ingediend, na te trekken en of de authenticiteit ervan te bepalen. Inbreuk door de Wederpartij op enige bepaling uit een overeenkomst met Jobsverzekerd.be zal een tevens inbreuk tot gevolg hebben op alle andere overeenkomsten tussen partijen.

## **4. Job Postings (Vacatureplaatsingen)**

4.1 Alle vacature plaatsingen die onder de afgesloten Overeenkomst eCommerce zijn ingekocht hebben een maximale looptijd van de duur van het abonnement en moeten binnen de in de afgesloten Overeenkomst eCommerce overeengekomen periode op de Site worden geplaatst. Na afloop van de in de afgesloten Overeenkomst eCommerce overeengekomen looptijd zullen alle in de afgesloten Overeenkomst eCommerce gekochte en ongebruikt gebleven vacature plaatsingen komen te vervallen.

4.2 Aan vacatureplaatsingen die door Wederpartij op de Site zijn geplaatst mogen geen Hyperlinks



gekoppeld zijn; Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht voor om elke Hyperlink ongeacht de vorm, gekoppeld aan een door Wederpartij geplaatste vacature ongeldig te maken.

## **5. Eigendom**

5.1 Behoudens het in de hierop volgende zin bepaalde berusten de (intellectuele) eigendomsrechten op de inhoud van de Site, alle vacatureplaatsingen, alle CV 's en alle elementen die deel uit maken van de voorgaande, bij Jobsverzekerd.be. Niettegenstaande de voorgaande overeengekomen bepaling tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij, berust het (intellectuele) eigendomsrecht op iedere vacature plaatsing die door Wederpartij op de Site geplaatst is alsmede alle elementen die deel uit maken van de voorgaande, ten alle tijden bij Wederpartij.

## **6. Gebruik van het Materiaal**

6.1 Jobsverzekerd.be staat Wederpartij toe om een enkele kopie van het Materiaal op de Site te downloaden en te bekijken op voorwaarde van gebruik voor strikt persoonlijke en niet commerciële doeleinden. De inhoud van de Site, zoals de tekst, grafische beelden, plaatjes, logo 's, iconen van buttons, software en ander materiaal, vallen onder en zijn beschermd door Belgische en internationaal auteurs-, merken- en databankenrecht en andere wettelijke bepalingen. Al het materiaal is eigendom van Jobsverzekerd.be, haar toeleveranciers of haar klanten. De samenstelling (waarmee wordt bedoeld de collectie, rangschikking en verzameling) van alle inhoud op de Site is het exclusieve eigendom van Jobsverzekerd.be.

6.2 Aangezien niet geautoriseerd gebruik mogelijk inbreuk op Belgische en internationale intellectuele eigendomsrechten en andere wettelijke bepalingen kan inhouden gelden met name de volgende instructies. Wederpartij dient zich bij elke kopie die Wederpartij van het Materiaal op de Site download en/ of bewaart te houden aan alle intellectuele eigendomsrechtgeving en andere wettelijke bepalingen die betrekking hebben op (gebruik van) het Materiaal. Gebruik van het Materiaal op een andere website, of in een netwerkomgeving voor welk doel dan ook is niet toegestaan. Het is niet toegestaan om de door Jobsverzekerd.be ten behoeve van haar Site en/of deel daarvan uitmakende websites samengestelde HTML code te kopiëren of op enige andere wijze aan te passen of te wijzigen. Deze HTML code maakt deel uit van de Site en valt onder de daarvoor geldende Belgische intellectuele eigendomsrechten en andere wettelijke bepalingen.

## **7. CV Acces (CV toegang)**

7.1 De CV Database op de Site is een besloten database die slechts en alleen door Wederpartij gebruikt mag worden indien hiervoor een geldige toegangscode is verkregen. Elke toegangscode tot de CV Database staat één enkele gebruiker toe om toegang te verkrijgen tot de CV Database door het gebruiken van een uniek password in overeenstemming met de voorwaarden van het specifieke C.V. pakket dat gekozen is.

7.2 CV toegangspakketten voorzien in toegang tot de CV Database in overeenstemming met (i) de geografische segmenten van de CV Database toegankelijk voor een toegangscodehouder en (ii) de periode waarin het toegestaan is om de CV database te betreden (Toegangsperiode).

7.3 Wederpartij is slechts gerechtigd de door Jobsverzekerd.be toegekende Toegangscode te verstrekken aan haar eigen werknemers, die de Toegangscode nodig hebben ter vervulling van de werving - en selectieactiviteiten van Wederpartij. Wederpartij is slechts gerechtigd één Toegangscode per werknemer te verstrekken. Op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be dient Wederpartij Jobsverzekerd.be op de hoogte stellen van de identiteit van de in de eerste zin bedoelde werknemers.

7.4 Indien Wederpartij in tegenstelling tot het in dit artikel 7.3 bepaalde de hem toegewezen Toegangscode aan andere dan hierboven omschreven personen of partijen verstrekt, is Jobsverzekerd.be gerechtigd om de Overeenkomst eCommerce met Wederpartij met onmiddellijke ingang te ontbinden. Wederpartij is tenzij schriftelijk anders overeengekomen niet gerechtigd de door Jobsverzekerd.be toegekende Toegangscode te verstrekken aan werving- en selectiebureau's, reclame-bureau's en ander bureau's anders dan Wederpartij zelf.

7.5 Wederpartij is gerechtigd om gedurende de geldigheidsperiode van de door Jobsverzekerd.be verstrekte toegangscode de betreffende code naar haar eigen inzicht te wijzigen.

7.6 Wanneer een of meerdere werknemers, aan wie de Toegangscode door Wederpartij is verstrekt niet langer voor Wederpartij werkzaam zijn, zal Wederpartij Jobsverzekerd.be hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. In dit geval is het Jobsverzekerd.be toegestaan om Wederpartij een nieuwe Toegangscode te verstrekken.

7.7 Jobsverzekerd behoudt zich het recht voor om periodiek de verstrekte Toegangscode te wijzigen, en de eventueel eerdere in de Toegangscode door Wederpartij aangebrachte wijzigingen te blokkeren.

7.8 Indien door Wederpartij een CV Database pakket wordt gekocht als onderdeel van een overkoepelend pakket met een langere looptijd dan dat van de CV Database, dient, indien bij afloop van het CV Databasepakket alsnog besloten wordt de looptijd van het CV Databasepakket te verlengen, deze verlenging in een nieuwe overeenkomst tussen de partijen vastgelegd te worden, met als ingangsdatum voor de nieuwe overeenkomst de eerstvolgende dag opvolgend na de expiratedatum van de eerdere overeenkomst.

7.9 Ingeval partijen geen nieuwe overeenkomst sluiten inzake de verlenging van een hieronder afgenomen CV Database pakket, met een toegangsperiode die zich uitstrekt tot na afloop van de Looptijd, dan zal de toegangsperiode een looptijd hebben die afloopt tegelijkertijd met de Overeenkomst eCommerce.

## **8. Gebruik van de Site**

8.1 Wederpartij zal zich onthouden van gebruik van de Site (a) om materiaal te verzenden, distribueren, opslaan of vernietigen in strijd met de Belgische wet en/of regelgeving (b) op een wijze die inbreuk maakt op auteursrechten, merken, know how, of andere intellectuele eigendomsrechten van derden of inbreuk maken op de privacy of andere persoonlijke rechten van derden of (c) op een wijze die onrechtmatig is jegens een derde, als strafrechtelijk handelen of nalaten kan worden gekwalificeerd of als aanstootgevend of onnodig grievend dient te worden aangemerkt of (d) door het ongeraagd en zonder voorafgaande toestemming verzenden van e-mails of andere elektronische berichten van commerciële aard aan Gebruikers van Jobsverzekerd.be.

8.2 Het is Wederpartij niet toegestaan om inbreuk te maken op of om een poging tot inbreuk te maken op de beveiliging van de Site, inclusief maar niet beperkt tot (a) toegang te verschaffen tot data niet bedoeld voor zulk gebruik of in te loggen op de server of op het account waartoe de gebruiker niet bevoegd is, (b) pogen zonder geldige toestemming de kwetsbaarheid van het systeem of van het netwerk te onderzoeken, aftasten of testen, of om de beveiliging of de verificatiemaatregelen te schenden, (c) te trachten de service aan een gebruiker, host of netwerk, te storen of te onderbreken door middel van bijvoorbeeld het aanbrengen van een virus op het netwerk, overladen, 'flooding', 'spamming', 'mailbombing' of 'laten crashen', (d) ongeraagd en zonder voorafgaande toestemming e-mails of andere elektronische berichten van commerciële aard die niet strekken tot de vervulling van een vacature Jobsverzekerd.be aan gebruikers van Jobsverzekerd.be te zenden, of (e) een (gedeelte van de) kopinformatie een TCP/IP, of enig ander deel van de kopinformatie van een email of nieuwsgroepbericht na te maken. Schendingen of inbreuk van het systeem en/of de systeem of netwerkbeveiliging kunnen civiel- of strafrechtelijke gevolgen hebben. Jobsverzekerd.be zal voorvallen waarbij dit het geval is of lijkt te zijn onderzoeken en zal zonder verder voorbehoud volledige medewerking verlenen aan de gerechtelijk en andere instanties die plegers van dergelijke overtredingen opsporen en vervolgen.

8.3 De Site mag alleen gebruikt worden voor legale doeleinden door individuen die op zoek zijn naar een baan en carrière mogelijkheden en door werkgevers die werknemers zoeken.

8.4 Wederpartij is niet toegestaan om de Site te gebruiken voor een van de volgende punten: het invoeren van incomplete, valse of onnauwkeurige biografische informatie die niet overeenstemt met de exacte CV gegevens van de gebruiker (individu die zoekt naar fulltime werk of naar parttime werk namens zichzelf); het implementeren van franchise of pyramide schema, 'club lidmaatschap', distributie- of agentuurovereenkomst of andere zakelijke voorstellen die een periodieke - of vooruitbetaling eisen, werving van andere leden, het veranderen, wissen, onbruikbaar maken van gegevens van derden, dan wel gegevens van derden toevoegen, het schenden van privacy of goede naam van Jobsverzekerd.be, het schenden of het pogen te schenden van de veiligheid van de Site, het zodanig gebruik maken van de Dienst dat daardoor de juiste werking van computersystemen van Jobsverzekerd.be of derden wordt verhinderd, dan wel dat het gebruik door anderen van de Dienst zou kunnen worden verhinderd, oneigenlijk gebruik van de Diensten, de Site en de gegevens waartoe middels de Diensten of de Site toegang verkregen kan worden, en enige andere actie die kan of zou kunnen resulteren in een onevenredig grote belasting van de Site en de infrastructuur van de site.

8.5 Het is Wederpartij niet toegestaan om, indien zij de beschikking heeft over een wachtwoord waarmee toegang kan worden verkregen tot een niet-publiekelijk toegankelijk deel van de Site, dit wachtwoord te delen met andere partijen om dit wachtwoord te gebruiken voor niet-geautoriseerde handeling, of om op enige wijze andere software, zoekmachines, zoekagenten of welk ander middel dan ook (inclusief, maar niet beperkt tot, browsers, spiders, robots, avatars of intelligente zoekagenten) dan die van Jobsverzekerd.be, of van de algemeen geaccepteerde software als bv Netscape Navigator en Microsoft Explorer te gebruiken om van de Site gebruik te maken en zich in de virtuele ruimte ervan te verplaatsen en te navigeren, of te trachten om de software en de codes van de Site te ontcijferen, te wijzigen, te

desassembleren of door herleiden, te ontleden of op enige andere wijze een gedeelte van de site te vervalsen, of op enige wijze materialen of informatie van de Site te verzamelen, kopiëren of na maken of delen van de Site op enige wijze door te schakelen of na te maken.

8.6 Alle afbeeldingen, specificaties van de Dienst(en) op de Site, op de folders, leaflets, advertenties en dergelijke gelden als een weergave bij benadering. Jobsverzekerd.be kan niet instaan voor de juistheid en de nauwkeurigheid van deze opgaven, en gaat met de plaatsing niet automatisch akkoord met de inhoud, mening of andere standpunten van de partij welke de informatie op de Site heeft geplaatst. Jobsverzekerd.be is ten allen tijde bevoegd wijzigingen in de te leveren Dienst(en) aan te brengen, teneinde deze te verbeteren of om te voldoen aan enig wettelijk voorschrift. Wederpartij erkent dat elk vertrouwen op of zich baseren op door derden op de Site geplaatste informatiefolledig op haar eigen verantwoording en risico is.

8.7 Jobsverzekerd.be treedt slechts als bemiddelende partij op voor de online aangeboden faciliteiten ten behoeve van de gebruikers van haar Diensten en heeft onder geen voorwaarde de verplichting om informatie die niet van Jobsverzekerd.be afkomstig is vooraf op inhoud of juistheid te controleren, en zij is niet gehouden om reeds door gebruikers geplaatst materiaal verder onder enige vorm van toezicht te houden.

8.8 Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht voor gebruikers die zich schuldig maken aan schending van de voorwaarden en condities van de Algemene Voorwaarden of deze Leveringsvoorwaarden eCommerce zonder bericht en enig voorbehoud verdere toegang tot de Site te ontzeggen, alsmede om de betreffende plaatsingen en informatie van de Site te verwijderen. Jobsverzekerd.be is gerechtigd om, indien er naar haar oordeel aanleiding toe bestaat, verdere actie naar aanleiding van geplaatst materiaal of informatie te ondernemen, indien zij meent dat betreffend materiaal op enigerlei wijze schade of enige andere vorm van overlast ten laste van Jobsverzekerd.be, haar ISP's of andere gebruikers van de door haar aangeboden faciliteiten kan veroorzaken.

8.9 Door op de Site op enig openbaar of besloten gebied materiaal te plaatsen, inclusief forums, 'messageboards', 'chatrooms' of wedstrijden, verleent Wederpartij aan Jobsverzekerd.be en alle daaraan geassocieerde ondernemingen het royalty-vrije, onherroepbare, termijnloze, sub-licentieerbare (via meerdere verbindingen) niet-exclusieve recht om de inhoud van de plaatsing te gebruiken, reproduceren, aan te passen, publiceren, vertalen, afgeleide werken aan te ontlene en/of de inhoud (geheel of gedeeltelijk) plaatselijk, internationaal of wereldwijd bekend te maken, en/of het op te nemen, deel uit te laten maken op of op enigerlei andere wijze te verwerken in enige vorm, media of technologie zoals nu bekend of nog te ontwikkelen.

8.10 De Wederpartij verklaart hierbij dat de houder van enig recht op de content van het door Wederpartij geplaatst materiaal Wederpartij volledig en onherroepelijk heeft gemachtigd om de toestemming genoemd in lid 9 van dit artikel te verlenen. Wederpartij verleent andere gebruikers tevens het recht toegang tot de geplaatste berichten en inhoud, alsmede gebruik, opslag, downloaden en reproductie ten behoeve van eigen gebruik.

## **9. Informatie over Wederpartij**

9.1 Als Wederpartij zich aanmeldt voor een Overeenkomst eCommerce met Jobsverzekerd.be aangeboden diensten en faciliteiten, wordt Wederpartij verzocht worden om zonder enig voorbehoud aan Jobsverzekerd.be informatie te verstrekken, waaronder een geldig email adres. Naast en voor zover van toepassing in aanvulling op elders op de Site vermelde 'privacy policy', is Wederpartij ervan op de hoogte en gaat er voor zover nodig hierdoor mee akkoord dat Jobsverzekerd.be bepaalde, in anonieme vorm gepresenteerde, door haar onder andere uit de door Wederpartij bij haar registratie aangemelde informatie tegenover derden bekend kan maken.

9.2 Jobsverzekerd.be zal tegenover derden niet zonder toestemming van Wederpartij haar naam, adres, emailgegevens of telefoonnummer gekend maken, behalve voor zover dit voortvloeit uit de wettelijke eisen en voorschriften.

9.3 Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht om Wederpartij aanbiedingen inzake diensten en producten van derden te doen op basis van de door Wederpartij bij de aanmelding door Wederpartij aangeduide voorkeuren, vanaf moment van aanmelding en daarna, zowel door Jobsverzekerd.be als door derden. Voor verdere details betreffende wordt Wederpartij doorverwezen naar de 'Privacy policy' van Jobsverzekerd.be.

## **10. Registratie en wachtwoord**

10.1 Wederpartij dient zelf toe te zien en is zelf verantwoordelijk voor de veiligheid en de vertrouwelijkheid van haar persoonlijke informatie, Toegangscode en andere wachtwoorden. Wederpartij

is zelf verantwoordelijk voor alle, al dan niet toegestane, gebruik van haar wachtwoord en uit hoofde van haar registratie voortvloeiende gegevens en is verplicht om Jobsverzekerd.be onmiddellijk te informeren bij enige constatering of vermoeden van misbruik van haar registratiegegevens en wachtwoord.

## **11. Aansprakelijkheid Jobsverzekerd.be**

11.1 In aanvulling op de Algemene Voorwaarden geldt voor wat betreft de aansprakelijkheid van Jobsverzekerd.be het in dit artikel bepaalde.

11.2 Jobsverzekerd.be treedt slechts op als ontmoetingsplaats. De Site fungeert als ontmoetingsplaats voor werkgevers om vacatures te plaatsen, en voor werkzoekenden om CV's te plaatsen, en Jobsverzekerd.be is derhalve niet gehouden om selectie of beperkende maatregelen te implementeren, en past deze verder ook niet toe. Jobsverzekerd.be is niet betrokken bij het feitelijke contact tussen werkgevers en werkzoekenden. Dientengevolge is Monsterbard.be niet aansprakelijk of op enigerlei wijze aanspreekbaar voor de inhoud en juiste weergave van de kwaliteit, veiligheid en toetsbaarheid aan de geldende wettelijke eisen van de geplaatste vacatures en CV, correctheid en waarheid van het geplaatste materiaal, de mogelijkheid om de geplaatste vacatures daadwerkelijk aan te bieden of de jobzoekers om aan de gestelde eisen te voldoen. In aanvulling daarop wordt Wederpartij erop gewezen dat de mogelijkheid bestaat dat uit hoofde van op de Site aangeboden vacatures het risico bestaat op fysiek letsel bij bepaalde werkzaamheden, en de mogelijkheid bestaat dat Wederpartij in contact treedt met vreemden, buitenlandse nationaliteiten, minderjarige personen en mensen die onder valse voorwendselen optreden.

11.3 Aangezien gebruikersidentificatie op het Internet moeilijk is, kan en zal Jobsverzekerd.be niet bevestigen dat iedere gebruiker is die hij beweert te zijn. Aangezien Jobsverzekerd.be niet wil en kan betrokken worden bij het gedrag van gebruikers van de Diensten en faciliteiten van Jobsverzekerd.be, ontslaat de Wederpartij reeds nu voor alsdan Jobsverzekerd (en alle aan haar geassocieerde partijen en personen) in geval van een zakelijk geschil van alle claims, eisen en schadeverzoeken (actueel en toekomstig, direct en indirect) van welke aard of natuur dan ook, bekend of onbekend, bekend gemaakt of verzwegen, ontstaan uit of op enigerlei voorvloeiend hieruit.

11.4 Het materiaal kan onnauwkeurigheden of typefouten bevatten. Jobsverzekerd.be kan niet instaan voor de juistheid, betrouwbaarheid, compleetheid of tijdigheid van het Materiaal. Het gebruik van de Site en het materiaal is op eigen risico. Jobsverzekerd.be is ten allen tijde bevoegd wijzigingen in de Website aan te brengen.

11.5 Wederpartij verklaart hierbij als enige verantwoordelijk te zijn voor de vorm, inhoud en juiste invulling van enige CV of ander materiaal door de Wederpartij op de Site geplaatst. Werkgevers zijn alleen aansprakelijk voor het door hen geplaatste materiaal op de Site.

11.6 De Site en het daarop gepubliceerde materiaal worden ter beschikking gesteld op 'als zodanig' basis zonder verdere aansprakelijkheid of garantie van enigerlei aard. Jobsverzekerd.be, in de ruimste zin van het woord, en wijst op de voorhand alle aanspraken af, inclusief verhandelbaarheid, geschiktheid voor een bepaald doel en niet-inbreukmakendheid.

11.7 Jobsverzekerd.be, haar leveranciers en derden genoemd op de Site zijn niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van of samenhangt met het gebruik of onbereikbaarheid van de Site, ongeacht of deze op een toerekenbare tekortkoming, een onrechtmatige daad of die op een andere rechtsgrond kan worden gebaseerd.

11.8 Jobsverzekerd.be is maximaal tot een bedrag van Eur 100,00 aansprakelijk voor alle uit hoofde van de Overeenkomst eCommerce voortvloeiende schade of de Diensten die zij aanbiedt, ongeacht de oorzaak van de schade (al dan niet voortvloeiend uit de overeenkomst, een onrechtmatige daad of welke andere oorzaak ook), voor alle claims ontstaan uit het gebruik van de Materialen, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van het management van Jobsverzekerd.be.

## **12. Hyperlinks naar sites van derden**

12.1 De Site bevat verwijzingen en/of Hyperlinks naar websites van derden. Jobsverzekerd.be is niet verantwoordelijk voor de nauwkeurigheid van de websites van derden en kan niet instaan voor de inhoud of accuraatheid van materiaal op dergelijke websites. Indien Wederpartij besluit via een Hyperlink toegang te verkrijgen tot websites van derden, is dat op eigen risico.

## **13. Vrijwaring**

13.1 Wederpartij vrijwaart Jobsverzekerd.be, zijn functionarissen, directeuren, werknemers en agenten tegen elke claim, actie of vordering, inclusief, zonder enig voorbehoud, alle naar redelijkheid en

billijkheid juridische en accountants kosten, ontstaan door gebruik van het Materiaal of door niet nakoming door Wederpartij van de bepalingen in deze Leveringsvoorwaarden en de Algemene Voorwaarden. Jobsverzekerd.be zal Wederpartij van enige claim of procedure op de hoogte stellen en zal Wederpartij ondersteunen, op kosten van Wederpartij in een eventuele procedure.

#### **14. Betalingen**

14.1 Alle facturen zullen volledig worden betaald volgens de voor de door Wederpartij gekozen betalingswijze, zoals per credit card, automatische incasso, of betaling na facturatie achteraf.

14.2 Op alle facturen zal het geldende BTW tarief worden berekend. Bij te late betaling behoudt Jobsverzekerd.be zich het recht de bestelde Diensten tot het moment van betaling op te schorten.

14.3 Jobsverzekerd.be behoudt zich het recht voor een handelsinformatie en/of kredietwaardigheidsonderzoek op Wederpartij uit te laten voeren. Wederpartij geeft hierbij aan Jobsverzekerd.be toestemming om indien zij dit wenst een handelsinformatie en/of kredietwaardigheidsonderzoek op Wederpartij uit te laten voeren door derde partijen op bank- en handelsreferenties, en alle andere bronnen waar redelijkerwijs en binnen de geldende wetgeving gebruik van mag worden gemaakt.

14.4 Jobsverzekerd.be is te allen tijde gerechtigd om een verleende faciliteit niet te verlengen en van Wederpartij te verlangen dat zij zekerheid verstrekt voor de nakoming van haar verplichtingen jegens Jobsverzekerd.be bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie, door betaling van een voorschot of zelfs volledige betaling op voorhand, voordat Jobsverzekerd.be tot uitvoering van de overeenkomst overgaat.

14.5 Alle kosten ter invordering gemaakt door Jobsverzekerd.be, nadat de betreffende betalingstermijn is overschreden, komen ten laste van Wederpartij. Indien Jobsverzekerd.be het nodig acht de vordering in handen van derden te stellen, wordt Wederpartij daaromtrent schriftelijk van op de hoogte gesteld.

14.6 Jobsverzekerd.be is eveneens gerechtigd de in verband met de gerechtelijke procedure gemaakte kosten te vorderen boven het door de rechter ter dier zake toegewezen bedrag wanneer Wederpartij in die procedure in het geheel of in overwegende mate in het ongelijk is gesteld.

#### **15. Geheimhouding**

15.1 In aanvulling op artikel 10 in de Algemene Voorwaarden ("Geheimhouding"), geldt voor de eCommerce Diensten tevens het volgende.

15.2 Partijen zijn verplicht de inhoud van de Overeenkomst eCommerce alsmede van deze Leveringsvoorwaarden eCommerce als vertrouwelijke informatie te behandelen, en verklaren zich akkoord deze informatie niet jegens derden bekend te maken, anders dan na schriftelijke toestemming van de andere partij, en dan slechts aan de advocaten en/of accountants van de derden. Daarnaast kan een partij ('de ontvangende partij') informatie van de andere partij ('de mededelende partij') in het kader van de onderhandelingen of uitvoering van de Overeenkomst eCommerce ontvangen die, zonder verdere beperking, vertrouwelijk dan wel eigendom van de andere partij is ('Vertrouwelijke Informatie').

15.3 De ontvangende partij verklaart dat zij, gedurende en na afloop van de onderhavige overeenkomst, de Vertrouwelijke Informatie met de grootst mogelijke discretie en geheimhouding zal behandelen, en in aanvulling daarop, erop toe zal zien dat de Vertrouwelijke Informatie met de dezelfde beschermings- en beveiligingsmaatregelen zal worden omgeven als dat partij dat met haar eigen Vertrouwelijk Informatie doet, en ieder geval met die bescherming die redelijkerwijs mag worden vereist.

15.4 De ontvangende partij gaat er tevens mee akkoord dat zij Vertrouwelijke Informatie niet zal gebruiken voor doeleinden anders dan in verband met de uitvoering van haar verplichtingen onder de Overeenkomst eCommerce. De term 'Vertrouwelijke Informatie' omvat niet job postings of andere postings bestemd voor publieke inzage of enige informatie die is of geleidelijk aan toegankelijk wordt voor het publiek, in het bezit is van de ontvangende partij voorafgaand aan openbaring door de onthullende partij, beschikbaar zal worden aan derden die niet in overtreding zijn met welke verplichting dan ook, of waarvan het rechtens vereist is om te openbaren.

15.5 De partijen erkennen dat openbaring of gebruik van de door de mededelende partij verstrekte vertrouwelijke informatie door de ontvangende partij in strijd met de voorwaarden van dit artikel onherstelbare schade kan veroorzaken voor de mededelende partij; daarom zal in het geval een van de partijen inbreuk maakt of dreigt te maken op de voorwaarden van dit artikel, de andere partij gerechtigd zijn zonder voorafgaande ingebrekestelling rechtsmaatregelen (inclusief kort geding) te treffen.

## 16. Algemeen

16.1 Jobsverzekerd.be wijst aansprakelijkheid af indien er voor de op haar Site gepubliceerde informatie en materiaal in andere landen buiten België wettelijke beperkingen of voorbehouden bestaan, of indien toegang tot de Site voor bepaalde personen of in bepaalde landen niet toegestaan zou zijn.

16.2 Indien Wederpartij toegang tot de Site zoekt vanaf een locatie buiten België, doet hij dit voor eigen risico en verantwoordelijkheid, en is hij ook zelf verantwoordelijk voor overeenstemming van zijn gedrag met plaatselijk geldend recht.

16.3 Op de Overeenkomst tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij is België's recht van toepassing.

16.4 Alle geschillen tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Amsterdam.

16.5 Aan het niet van toepassing zijn van enige in deze Leveringsvoorwaarden eCommerce genoemde condities en bepalingen kan geen enkel recht ontleend worden in toekomstige discussie.

16.6 Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders vermeld, zullen deze Leveringsvoorwaarden eCommerce tezamen met de Overeenkomst eCommerce en de Algemene Voorwaarden de bindende overeenkomst tussen Jobsverzekerd.be en de Wederpartij zijn.

16.7 Voor zover bepalingen uit deze Leverings Voorwaarden in strijd zijn met de Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen uit de Algemene Voorwaarden.

**Indien diensten worden afgenomen betreffende 'Jobsverzekerd.be Software' dan zijn de onderstaande Leveringsvoorwaarden 'voor Jobsverzekerd Software' in aanvulling op de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van toepassing.**

## DEEL 3: JOBSVERZEKERD.be: LEVERINGSVOORWAARDEN VOOR JOBSVERZEKERD SOFTWARE

### 1. Definities

In de overeenkomst wordt onder de navolgende begrippen verstaan:

1.1 Jobsverzekerd Software: de diverse webbased faciliteiten die Jobsverzekerd.be aan klanten biedt zoals 'Documenten Toevoegen' en 'CV's Toevoegen' en voor zover van toepassing daarmee samengange Opslagruimte, waarmee gebruikers zoals Wederpartij hun recruitment- en carrièremangement activiteiten online kunnen managen/gebruiken. De digitale backoffice van Jobsverzekerd.be die Jobsverzekerd.be aan klanten biedt waar klanten gratis gebruik van kunnen maken om zo hun online recruitmentproces via Jobsverzekerd.be te managen. De software applicatie die de klant helpt om alle online HR activiteiten via Jobsverzekerd.be verder te stroomlijnen. De persoonlijke toegangscode tot Jobsverzekerd die wordt aangemaakt door Jobsverzekerd.be waarmee een gebruiker van de digitale backoffice van Jobsverzekerd.be gebruik kan maken.

1.2 Materiaal: alle op enige website van Jobsverzekerd.be of in enig afgedrukt document aangeboden materialen, documenten, of rangschikking van documenten of van materialen.

1.3 Opslagruimte: de met de Jobsverzekerd gepaard gaande opslagruimte op servers en computersystemen die toebehoren aan Jobsverzekerd.be.

1.4 Documenten: de door Wederpartij voor gebruik binnen de Jobsverzekerd ter opslag aangeboden documenten, CV's e.d. op de Opslagruimte.

1.5 Documenten Toevoegen: de mogelijkheid die Jobsverzekerd.be aan klanten biedt om documenten, die staan op de harde schijf van een computer, te kopiëren naar de digitale backoffice van Jobsverzekerd.be

1.6 CV's toevoegen: de mogelijkheid die Jobsverzekerd.be aan klanten om niet Jobverzekerd CV's toe te voegen aan de digitale backoffice van Jobsverzekerd.be waarbij de toegevoegde CV's op dezelfde wijze kunnen worden gemanaged als CV's aangemaakt via Jobsverzekerd.be

1.13 De Site: de website [www.Jobsverzekerd.be](http://www.Jobsverzekerd.be) waarmee Jobsverzekerd.be werkzoekenden en werkgevers de mogelijkheid geeft de behoefte en vraag van werkzoekenden en werkgevers met elkaar te matchen.

1.14 Superuser: de door een Jobsverzekerd klant zelf binnen haar organisatie aan te wijzen contactpersoon die alle toegangsrechten tot de door de Jobsverzekerd klant afgenomen diensten tot zijn/haar beschikking heeft.

1.15 Virus: virussen, wormen, Trojan horses en dergelijke die het computersysteem of documenten van Jobsverzekerd.be kunnen aantasten of ongeoorloofd gebruiken.

1.16 Overeenkomst: schriftelijke afspraken, op grond waarvan Jobsverzekerd.be licenties en diensten betreffende Jobsverzekerd aan Wederpartij ter beschikking stelt, en waarop deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software alsmede de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van Jobsverzekerd.be van toepassing zijn.

## **2. Gebruiksrecht**

2.1 Het recht tot gebruik van Jobsverzekerd Software en voor zover van toepassing daarmee samengaannde Opslagruimte, is exclusief, niet-overdraagbaar en niet-licentieerbaar en/of niet-(sub)licentieerbaar aan derden. Het gebruiksrecht tot gebruik van Jobsverzekerd Software en voor zover van toepassing daarmee samengaannde Opslagruimte is beperkt tot de werknemers binnen de organisatie van de Wederpartij, die de Toegangscode nodig hebben ter vervulling van de werving- en selectieactiviteiten van Wederpartij.

2.1 Het is Wederpartij niet toegestaan Jobsverzekerd Software, of delen van Jobsverzekerd Software te kopiëren, te reproduceren, te vertalen, aan te passen, te disassembleren, te decompileren, na te maken en/of te wijzigen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobsverzekerd.be, behalve voorzover noodzakelijk voor het gebruik van de Jobsverzekerd Software in overeenstemming met deze Leveringsvoorwaarden voor Monster Solutions en Jobsverzekerd Software. Indien en voorzover de Wederpartij op basis van dwingende regelgeving het recht heeft enige van de hierin vermelde verboden handelingen te verrichten, zal de Wederpartij Jobsverzekerd.be allereerst in de gelegenheid stellen deze handelingen uit te voeren tegen betaling van een redelijke vergoeding daarvoor.

## **3 Onderhoud**

3.1 Jobsverzekerd.be zal tegen vergoeding, zoals vermeld in de afgesloten Overeenkomst betreffende onderhoud en voorzover van toepassing, gedurende de in de met de Wederpartij afgesloten Overeenkomst betreffende onderhoud aangegeven periode, zich inspannen om ondersteuning en onderhoud aan de Wederpartij te bieden bij het gebruik van Jobsverzekerd Software.

3.2 Jobsverzekerd.be zal de Wederpartij vertrouwd maken met het gebruik van Jobsverzekerd Software, o.a. in de vorm van trainingen en/of telefonische en/of schriftelijke begeleiding gegeven door Jobsverzekerd.be. De ondersteuning o.a. in de vorm van trainingen en/of telefonische en/of schriftelijke begeleiding betreffende het gebruik van Jobsverzekerd Software wordt eveneens gegeven door Jobsverzekerd.be.

3.3 Jobsverzekerd.be zal bij het beschikbaar komen van een verbeterde of nieuwe versie van Jobsverzekerd Software deze aan de Wederpartij beschikbaar stellen. Indien de Wederpartij daarvan geen gebruik wenst te maken, is Jobsverzekerd.be gerechtigd om niet langer ondersteuning en onderhoud te bieden.

3.4 Onverminderd het elders bepaalde in deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software, heeft de Wederpartij tegen betaling slechts recht op het in dit artikel genoemde onderhoud en ondersteuning, indien en zolang zij een geldig gebruiksrecht heeft.

## **4 Gebruik opslagruimte**

4.1 Jobsverzekerd.be geeft de Wederpartij hierbij het recht om voor het gebruik van Jobsverzekerd Software, Opslagruimte, zoals vermeld op het terzake afgesloten contract, te gebruiken op de door Jobsverzekerd.be gebruikte server tot een maximale grootte van 500 MB. Deze Opslagruimte mag uitsluitend worden gebruikt voor de door de Wederpartij voor gebruik binnen de Jobsverzekerd.be ter opslag aangeboden documenten.

4.2 Wederpartij zal voor de door de Wederpartij voor gebruik binnen Jobsverzekerd Software ter opslag aangeboden Documenten het format gebruiken, zoals vooraf overeengekomen tussen Wederpartij en Jobsverzekerd.be.

4.3 Wederpartij zal de door de Wederpartij voor gebruik binnen de Jobsverzekerd Software ter opslag aangeboden Documenten voor eigen risico plaatsen in de aan de Wederpartij toegekende opslagruimte op de door Jobsverzekerd.be gebruikte server. Jobsverzekerd.be is niet verantwoordelijk voor het maken van Back ups of het ter beschikking stellen van disaster recovery functionaliteit.

4.4 De door Wederpartij in eigen beheer aangemaakte Documenten, voor gebruik binnen Jobsverzekerd Software die opgeslagen worden op de ten behoeve van Wederpartij door Jobsverzekerd.be aangemaakte opslagruimte blijven eigendom van Wederpartij en worden na afloop van de looptijd van de terzake gesloten Overeenkomst door Jobsverzekerd.be na verzoek van Wederpartij in digitale vorm aan Wederpartij geretourneerd.

4.5 Wederpartij garandeert dat alle door Wederpartij aangeleverde Documenten vrij zijn van Virussen,. Jobsverzekerd.be is te allen tijde gerechtigd om de door de Wederpartij aangeleverde Documenten te controleren op Virussen. Ingeval door Jobsverzekerd.be een Virus wordt aangetroffen, zal zij de Wederpartij daar zo snel mogelijk van op de hoogte stellen. Wederpartij is verantwoordelijk voor het verwijderen van een eventueel Virus via een antivirusprogramma. Jobsverzekerd.be is te allen tijde gerechtigd om documenten waar zij een virus in heeft aangetroffen of vermoedt van de door haar gebruikte server te weren totdat de Wederpartij tot de tevredenheid van Jobsverzekerd.be kan aantonen dat het virus is verwijderd.

4.6 Jobsverzekerd.be is te allen tijde gerechtigd om Documenten, die naar inzicht van Jobsverzekerd.be niet voldoen aan de aan de in redelijkheid daaraan te stellen eisen, of waartegen een derde bezwaar heeft gemaakt, of waartegen een derde naar het oordeel van Jobsverzekerd.be in redelijkheid bezwaar zou kunnen maken van de door haar gebruikte server te verwijderen zonder voorafgaande kennisgeving aan Wederpartij.

4.7 Wederpartij is verantwoordelijk voor alle Documenten die de Wederpartij in de Opslagruimte van Jobsverzekerd.be plaatst en vrijwaart Jobsverzekerd.be voor alle aanspraken van derden, uit welken hoofde dan ook, terzake van vergoeding van schade of kosten, verband houdende met het gebruik van Jobsverzekerd Software door Wederpartij en vergoedt Jobsverzekerd.be alle uit dergelijke aanspraken voortvloeiende of daarmee verband houdende schade en kosten, waaronder kosten van juridische bijstand.

4.8 De intellectuele en industriële eigendomsrechten op het op de site vermelde Materiaal berusten bij Jobsverzekerd.be, of de aanleveraars daarvan of de Wederpartij. De intellectuele eigendomsrechten op het geheel van het Materiaal is het exclusieve eigendom van Jobsverzekerd.be en is beschermd door de Belgische en internationaal geldende wetgeving met betrekking tot auteurs- en databankenrecht. Niet geautoriseerd gebruik van het Materiaal kan schending van auteursrecht, databankenrecht, handelsnaamrecht, merkrecht en andere wetgeving inhouden dan wel anderszins onrechtmatig zijn. Wederpartij garandeert hierbij in het bezit te zijn, van alle auteursrechten, en, merkrechten, handelsnamen, en overige intellectuele en industriële eigendomsrechten met betrekking tot in door de Wederpartij aan Jobsverzekerd.be ter verwerking op de site overhandigde Documenten. Wederpartij verklaart in staat te zijn om dit op eerste verzoek van Jobsverzekerd.be aan te kunnen tonen. Wederpartij houdt zich bij elk gebruik van de kopie die hij van het Materiaal heeft gemaakt aan alle van toepassing zijnde auteursrechten, databankrechten, handelsnaamrechten, merkrechten en overige intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot het Materiaal.

Wederpartij mag het Materiaal niet geheel of gedeeltelijk verkopen, wijzigen, reproduceren, publiceren, of op enigerlei andere wijze verspreiden of voor enig ander openbaar of commercieel doel gebruiken. Het gebruik van het Materiaal op enige andere website dan die van Jobsverzekerd.be of op een aan een netwerk verbonden computer anders dan voor het tussen Jobsverzekerd.be en Wederpartij overeengekomen gebruik is niet toegestaan. Wederpartij mag de HTML code welke door Jobsverzekerd.be is vervaardigd voor het aanmaken van haar webpagina's niet kopiëren, wijzigen of aanpassen.

4.9 Wederpartij dient zelf over alle technische faciliteiten te beschikken om de door de Wederpartij via Jobsverzekerd Software gegenereerde Documenten te creëren, aan te passen, door te zenden en toegankelijk te maken op de ten behoeve van Wederpartij op door Jobsverzekerd.be gebruikte server aangemaakte opslagruimte.



4.10 Jobsverzekerd.be zal geen controle uitoefenen op de inhoud van de Documenten die op de door Jobsverzekerd.be ten behoeve van Wederpartij aangemaakte opslagruimte zijn opgeslagen, en is derhalve niet aansprakelijk voor de inhoud daarvan.

## **5. Garanties en aansprakelijkheid**

5.1 Jobsverzekerd.be garandeert niet dat de Jobsverzekerd Software zonder onderbreking of gebreken zal werken of dat alle gebreken zullen worden verbeterd.

5.2 Jobsverzekerd.be is nimmer aansprakelijk voor enige schade van Wederpartij of derden, ongeacht of die het gevolg is van of samenhangt met een toerekenbare tekortkoming, onrechtmatige daad of op een andere rechtsgrond kan worden gebaseerd.

5.3 Jobsverzekerd.be is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade van de Wederpartij of derden, waaronder in elk geval wordt verstaan gevolgschade, immateriële schade, schade door bedrijfsstagnatie en/of winstderving van de Wederpartij, storingen in systemen die deel uit maken van het internet, storingen in de telecommunicatie- infrastructuur en uitval van elektriciteitsvoorzieningen van Jobsverzekerd.be of derden, het niet toegankelijk zijn van de opslagruimte, beschadiging van de bestanden en/of het niet goed functioneren van de Jobsverzekerd Software. (in geval handhaving 5.3 beperking van maximale schadevergoeding opnemen)

5.3 De aansprakelijkheidsbeperkingen op grond van dit artikel blijven buiten toepassing voorzover de betreffende schade is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van Jobsverzekerd.be of van haar leidinggevende ondergeschikten.

## **6. Intellectuele eigendomsrecht**

6.1 Jobsverzekerd.be is bevoegd om in het kader van deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software aan de Wederpartij het recht tot gebruik van Jobsverzekerd Software te verlenen.

6.2 Jobsverzekerd.be is niet aansprakelijk, indien en voorzover de schending van enig intellectueel of industrieel eigendomsrecht of de onrechtmatigheid van het gebruik van Jobsverzekerd Software of gedeelten ervan het gevolg is van het feit dat de Wederpartij Jobsverzekerd Software in strijd met de bepalingen van deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software gebruikt.

6.3 Jobsverzekerd.be vrijwaart Wederpartij tegen elke rechtsvordering van een derde welke gebaseerd is op de bewering dat de Jobsverzekerd Software inbreuk maakt op een in België geldend recht van intellectuele of industrieel eigendom, onder de voorwaarde dat Wederpartij Jobsverzekerd.be onverwijld schriftelijk informeert over het bestaan en de inhoud van de rechtsvordering en de afhandeling van de zaak, waaronder het treffen van eventuele schikkingen, geheel overlaat aan Jobsverzekerd.be. Wederpartij zal daartoe de nodige volmachten, informatie en medewerking aan Jobsverzekerd.be verlenen om zich, indien nodig in naam van Wederpartij, tegen deze rechtsvorderingen te verweren. Deze verplichting tot vrijwaring vervalt indien de verweten inbreuk verband houdt met wijzigingen die Wederpartij in de Jobsverzekerd Software heeft aangebracht of door derden heeft laten aanbrengen. Indien in rechte onherroepelijk vast staat dat de Jobsverzekerd Software inbreuk maakt op enig aan een derde toebehorend recht van intellectuele of industrieel eigendom of indien naar het oordeel van Jobsverzekerd.be een gerede kans bestaat dat een zodanige inbreuk zich voordoet, zal Jobsverzekerd.be zo mogelijk zorg dragen dat Wederpartij het geleverde, of functioneel gelijkwaardige andere programmatuur ongestoord kan blijven gebruiken, bijvoorbeeld door aanpassing van de inbreukmakende onderdelen of door verwerving van een gebruiksrecht ten behoeve van Wederpartij. Indien Jobsverzekerd.be naar zijn uitsluitend oordeel niet of niet anders dan op voor hem (financieel) onredelijk bezwarende wijze kan zorg dragen dat Wederpartij Jobsverzekerd Software ongestoord kan blijven gebruiken, zal Jobsverzekerd.be het geleverde tegen creditering van de verwervingskosten onder aftrek van een redelijke gebruiksvergoeding terugnemen.

6.4 Iedere andere of verdergaande aansprakelijkheid of vrijwaringverplichting van Jobsverzekerd.be wegens schending van rechten van intellectuele of industriële eigendom van een derde is geheel uitgesloten, daaronder begrepen aansprakelijkheid en vrijwaringverplichtingen van Jobsverzekerd.be voor inbreuken die veroorzaakt worden door het gebruik van de Jobsverzekerd Software (i) in een niet door Jobsverzekerd.be gemodificeerde vorm, (ii) in samenhang met niet door Jobsverzekerd.be geleverde of verstrekte zaken of programmatuur of (iii) op een andere wijze dan waarvoor de Jobsverzekerd Software is ontwikkeld of bestemd.

6.5 Het is Wederpartij niet toegestaan enige aanduiding betreffende het vertrouwelijke karakter dan wel betreffende auteursrechten, merken, handelsnamen of andere rechten van intellectuele of industriële eigendom uit de Jobsverzekerd Software of het Materiaal te verwijderen of te wijzigen.

## **7. Geheimhouding**

7.1 Partijen garanderen elkaar over en weer dat zij maatregelen zullen treffen met het doel geheimhouding tegenover derden te verzekeren met betrekking tot alle gegevens en kennis omtrent de bedrijfsaangelegenheden van de andere partij, waarvan zij, hun personeelsleden en/of voor hen werkzame derden bij de totstandkoming en/of uitvoering van deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software kennis nemen.

7.2 De geheimhoudingsplicht omvat tevens de verplichting van Wederpartij om de Jobsverzekerd Software als vertrouwelijke informatie te behandelen en dit tevens aan haar personeelsleden op te dragen. In het bijzonder is het de Wederpartij niet toegestaan Jobsverzekerd Software aan derden te geven, dan wel derden anderszins inzage te verstekken.

7.3 Voorzover Jobsverzekerd.be aan Wederpartij toegangscode's, zoals vermeld in de terzake gesloten Overeenkomst, toe heeft gekend, dan wel door de Wederpartij binnen haar bedrijf een 'superuser' voor het gebruik van Jobsverzekerd Software heeft aangewezen, is Wederpartij, dan wel de door haar aangewezen 'superuser' slechts gerechtigd om deze codes te verstrekken aan haar werknemers die deze codes nodig hebben ter vervulling van de werving en selectieactiviteiten van Wederpartij. Wederpartij is gerechtigd om één code per werknemer te verschaffen. Jobsverzekerd.be heeft de bevoegdheid om ongeautoriseerd gebruik van de codes bij Wederpartij in rekening te brengen.

## **8. Diversen**

8.1 Naast deze Jobsverzekerd.be Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software zijn de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van Jobsverzekerd.be van toepassing op de Overeenkomst, zoals te vinden op de website van Jobsverzekerd.be: [www.Jobsverzekerd.be](http://www.Jobsverzekerd.be). Deze Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be zijn Wederpartij met deze Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software ter hand gesteld.

8.2 Voorzover de bepalingen uit deze Jobsverzekerd.be Leveringsvoorwaarden voor Jobsverzekerd Software in strijd zijn met de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van Jobsverzekerd.be, prevaleren de bepalingen uit de Algemene Voorwaarden Jobsverzekerd.be van Jobsverzekerd.be.